

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

ИЗДАЕТСЯ

С 1954 ГОДА

№ 19 (1446) ● Четверг, 15 мая 1986 года ● Цена 2 коп. ● Выходит один раз в неделю

Сегодня в номере:

- К 25-ЛЕТИЮ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО СЕКТОРА ОТРАСЛЕВОГО ИНСТИТУТА стр. 2
- КАК ИДЕТ АТТЕСТАЦИЯ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
- ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ — ВСЕМ стр. 3
- ВЫСТАВКА АКВАРЕЛИ Н. НОВИКОВОЙ
- ЧИТАТЕЛЬ СТАВИТ ПРОБЛЕМУ стр. 4

В помощь пострадавшим

На текущий счет исполкома совета обществ Красного Креста и Красного Полумесяца СССР № 191016 со всех концов страны направляются сейчас средства в помощь населению пострадавших в результате аварии на Чернобыльской АЭС районов. Решение собрать средства и перечислить их на этот счет приняли и коллективы некоторых подразделений нашего завода.

В парткоме предприятия

Партийный комитет предприятия рассмотрел вопрос «О практике подготовки и проведения партийных собраний в партийных организациях цехов № 1, 11, 13 и ОВК». В принятом постановлении отмечается, что во всех партийных организациях собрания проходят в основном регулярно, готовятся их комиссии, которые утверждаются на партбюро, секретари партийных организаций регулярно информируют коммунистов о постановлениях городского комитета КПСС и парткома завода.

Вместе с тем обсуждаемые на собраниях вопросы не всегда увязываются с решениями партийного комитета, актуальность и уровень их недостаточно высоки, не налажен контроль за выполнением принимаемых решений, не слушается в течение года вопрос о ходе выполнения плана мероприятий по критическим замечаниям, высказанным на отчетно-выборном собрании. Решения партийных собраний, на которых обсуждались материалы и документы ЦК КПСС, имеют неконкретный характер.

Нерегулярно заслушиваются на партийных собраниях отчеты коммунистов о выполнении ими требований Устава КПСС. В проверенных партийных организациях есть коммунисты, ни разу за два года не выступившие на собраниях. В партийной организации ОВК большинство коммунистов не привлекаются к проведению собраний, в президиум избираются постоянно одни и те же лица.

Партийный комитет постановил одним из главных направлений в работе считать дальнейшее совершенствование практики подготовки и проведения собраний в свете решений XXVII съезда КПСС и Устава КПСС. Шире практиковать на партийных собраниях обсуждение проблемных вопросов, охватывающих все стороны жизни коллективов, заслушивание отчетов коммунистов, руководителей, принимать более конкретные решения, повышать контроль за их выполнением и регулярно информировать коммунистов на партийных собраниях о ходе выполнения принимаемых решений.

Дневник соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования за первую декаду мая.

В первой группе цехов второе место занял коллектив цеха № 8. Хорошо трудился коллектив цеха № 9.

Цеху № 4 указано за невыделенные людей в цех № 19 согласно приказу № 853/к, цеху № 16 — за два нарушения общественного порядка.

Отмечена неудовлетворительная работа цехов № 19 (срыв сроков сдачи деталей), 30 (невыполнение приказа № 203), 105 (прогул).

Во второй группе цехов на первом месте — коллектив цеха № 31. Второе место завоевал коллектив

цеха № 12. Хорошо трудился цех № 17.

Указано: цеху № 13 — за задержку в покраске корпусов и блоков, 41 — за невыполнение приказа № 853/к, 102 — за одно нарушение общественного порядка. Отмечена неудовлетворительная работа цеха № 11 за срыв сроков сдачи деталей и несчастный случай.

В третьей группе лидирует цех № 22. Второе место — у участка 7 и цеха № 25. Хорошо трудился коллектив цехов № 14, 20, 24.

Указано цеху № 15 и транспортному за нарушения общественного порядка.

По отделам. ЖКУ указано за нарушение общественного порядка.

Итоги работы цехов и отделов завода за I квартал			
Группа, место	I место	II место	Хорошая работа
I гр. цехов	9	уч. 30	
II гр. цехов	12		31
III гр. цехов	20	18	7, 14, 22, 15
I гр. отделов	59		ОГЭ, 32, 66, 27, 40
II гр. отделов	Гл. бухг.	ОТЗ	бюро 49 ООПТУ, бриз
III гр. отделов	ЦЗЛ	ОВК	43, 63, 48
IV гр. отделов	ОТО	3	ОК, 1 УПУ

ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА



Офицер запаса

Любое производственное задание Николай Григорьевич Осюхин, стolar V разряда, выполняет в установленный срок или досрочно и только с высоким качеством. Честное отношение к порученному делу, исключительное трудолюбие позволяют ему годовое задание выполнять за девять месяцев, а пятилетнее — за четыре года.

В 1960 году старшим лейтенантом уволился Николай Григорьевич в запас. Через полгода начал трудиться на нашем заводе. Вначале в цехе № 10, а с 1976 года — в цехе № 15.

В дисциплине труда, поведении в быту — всюду сказывается у него офицерская хватка. Он охотно оказывает товарищам помощь, делится опытом. В коллективе цеха № 15 пользуется заслуженным уважением.

С. САПОГОВ,
начальник БТЗ цеха № 15.

Названы лучшие

Тематический вечер, посвященный Дню печати, прошел во Дворце культуры «Октябрь» 5 мая. На нем были подведены итоги конкурса стенных газет предприятия, победителям и призерам его вручены почетные грамоты, благодарственные письма и призы.

Первое место в первой группе подразделений заняла стенная газета «Медник» (цех № 11). Два третьих присуждены газетам «Монтажник» (цех № 8) и «Сборщик» (цех № 19).

Во второй группе победителем стала газета «Технолог» (ОГТ), на втором месте — «Луч» (ЦЗЛ), на третьем — «Конструктор» (отдел 68).

Среди стенгазет третьей группы подразделений второе место присуждено «Гальванику» (цех № 13),

два третьих — «Строителю» (цех № 10) и «Рабочей жизни» (цех № 30).

Благодарственные письма за специальные номера, посвященные XXVII съезду КПСС, вручены редколлегиям стенных газет «Луч», «Знамя» (цех № 15) и «Медник».

На вечере лучшие внештатные авторы газеты «Вперед» были награждены почетными грамотами и книгами.

Среди награжденных — инженер КБ В. Жизнев, начальник БТЗ цеха № 14 В. Батурин, начальник УПУ В. Слепнев, старший мастер цеха № 20 И. Салов, инженер цеха № 102 Н. Крахтинов, начальник бриза В. Тарханова, начальник отдела 104 В. Курилов, инженер ООПТУ В. Новожилов и другие товарищи.

Мы обращаемся ко всем!

1986 год объявлен на нашей планете годом Мира. Но не во всех уголках земли могут люди жить и трудиться под мирным небом. Много страданий переносит народ Афганистана, особенно дети. Поэтому ребята из детского клуба «Искорна» начали акцию «Детям Афганистана». Мы собираем посылки с канцелярскими принадлежностями, книгами, альбомами, цветной бумагой, игрушками и призываем всех взрослых помочь нам в этом деле!

Клуб находится по адресу: ул. Березняка, дом № 2 (вход с обратной стороны). Часы работы — с 15.00 до 19.00, в воскресные дни — с 14.00 до 18.00.

Детский клуб «Искорна».

Эстафета новостей

Торжественно отметили в левобережье 41-ю годовщину Победы над фашизмом. 9 мая началось праздничным шествием по улицам города. Затем состоялся митинг у памятника погибшим воинам — землякам. На нем выступили секретарь парткома КБ М. Кобышев, ветераны войны Н. Виноградов и Ю. Константинов, от молодежи города — В. Четвериков.

Минутой молчания почтили все присутствовавшие на митинге память погибших.

Большую культурную программу показал в этот день ДК «Октябрь».

В группах и постах народного контроля подразделений предприятия начались отчетно-выборные собрания.

В связи с приближающимся 30-летним юбилеем города с 21 мая в Музее боевой и трудовой славы будут организованы экскурсии для учащихся школ левобережья. Директор музея В. П. Давыдова познакомит школьников с историей нашего города и завода.

С 15 мая Организационной комитет при исполкоме городского совета народных депутатов проводит месячник по безопасности на воде. Этот период должен стать смотром готовности сил и средств к летнему купальному сезону, периодом активной пропагандистской и профилактической работы по безопасности на воде в школах и ПТУ, на предприятиях и в учреждениях города.

Нет ничего дороже человеческой жизни. Избежать трагедии, связанной с водой, можно лишь неукоснительным соблюдением элементарных правил, совершенствованием навыков и умений плавания, своевременной помощью попавшим в беду. ОСВОД города в специальном обращении призвал всех жителей помнить об этом и не допускать, чтобы отдых горожан омрачался несчастными случаями на водоемах.

На рубеже 50-х и 60-х годов наш отраслевой научно-исследовательский институт начал создавать филиалы в крупных городах страны и базовые лаборатории на отдельных предприятиях с целью укрепления связи науки с производством.

В конце 1960 года на заводе появился представитель института, который начал обсуждать с руководителями предприятия вопрос о создании на его территории базовой лаборатории. В ходе обсуждения договорились о направлениях работы лаборатории (разработка и внедрение прогрессивной технологии), о принципах комплектования ее кадрами, исключая стихийный переход сотрудников с одного предприятия на другое, о выделении для сотрудников лаборатории жилья (по одной двухкомнатной квартире из каждого вновь вводимого дома), помещений для организации рабочих мест, а также о некоторых других вопросах, вытекающих из факта существования подразделения одного предприятия на территории другого.

В начале 1961 года в лабораторию № 40 были приняты первые сотрудники. Отсюда она и берет свое начало, а мы ведем счет ее годам. В середине 1962 года достигнутые договоренности были закреплены приказом министра. Надо было двигаться дальше. Началось комплектование лаборатории кадрами. В первые годы, пока у нас не было ограничений в приеме, предложения поступали буквально со всех концов страны: от Вильнюса на Западе до Комсомольска-на-Амуре на востоке, от Петрозаводска на севере до Ташкента на юге. В течение 25 лет к нам прибывали кадры из 20 городов Союза. Больше всего из Комсомольска (11 человек) и из Таганрога (9 человек). Кстати, специалисты из этих двух городов и сегодня составляют у нас большинство и являются надежной опорой. Так, например, М. Г. Задорожный, А. М. Черный, Е. Б. Смирнов, В. В. Деев работали в нашем коллективе практически с его основания. 17 лет трудится у нас В. Г. Юкаев, более 10 лет — В. Ф. Баринов.

Почему эти специалисты являются золотым фондом нашего коллектива? Прежде всего потому, что они обладают качествами, которые составляют суть и содержание научно-исследовательского работника: эрудицией, производственным опытом, логическим мышлением, настойчивостью в достижении цели, политической зрелостью. К этой группе ветеранов вплотную примыкают по своим деловым и политическим качествам такие специалисты, как В. И. Гасилин, Ф. Ш. Мухтасаров, В. Б. Ковалев, Н. М. Волкова, которые тоже работают в коллективе уже 10 и более лет.

Хочется добавить к характеристике специалистов, которые прибыли к нам из дальних мест и так прочно закрепились в нашем коллективе, что все они к моменту переезда были людьми семейными, имели маленьких детей, обжи-

тые квартиры. Здесь же поначалу пришлось устраиваться на частных квартирах без минимальных удобств. Думается, немало мужества нужно иметь, чтобы решиться на такой шаг. Нужно еще и быть уверенным в своих силах и в том, что любые трудности можно преодолеть, если сильно захотеть.

Параллельно с решением кадровых вопросов нужно было решать вопросы социально-бытовые. Жить в полуподвалах, на чердаках или в пятером в десятиметровке долго нельзя. Надо было реализовывать приказ министра о выделении жилья. С удовлетворением отмечаю, что в этом вопросе мы нашли полное взаимопонимание с директором завода и общественными организациями. Квартиры нам нача-

ли выделять практически из каждого построенного дома, и жить стало лучше, жить стало веселее. Несколько разладился этот порядок где-то во втором десятилетии существования нашего коллектива.

Параллельно с кадровыми и социально-бытовыми вопросами решались вопросы научно-производственной деятельности и создания организационной структуры лаборатории. В свое время у нас существовали отделы и группы: технологический, конструкторский, металлургический, неметаллов, группа технологии литья, автоматизации контроля электросистем и т. д. Затем наш институт провел реорганизацию в направлении специализации подразделений, и мы резко сократили количество технологических направлений. Теперь научно-производственная деятельность нашей лаборатории проводится в соответствии с тематическим планом по нескольким направлениям.

Наши юбиляры Осуществляя связь науки с производством

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОМУ СЕКТОРУ ОТРАСЛЕВОГО
ИНСТИТУТА — 25 ЛЕТ

ли выделять практически из каждого построенного дома, и жить стало лучше, жить стало веселее. Несколько разладился этот порядок где-то во втором десятилетии существования нашего коллектива.

Параллельно с кадровыми и социально-бытовыми вопросами решались вопросы научно-производственной деятельности и создания организационной структуры лаборатории. В свое время у нас существовали отделы и группы: технологический, конструкторский, металлургический, неметаллов, группа технологии литья, автоматизации контроля электросистем и т. д. Затем наш институт провел реорганизацию в направлении специализации подразделений, и мы резко сократили количество технологических направлений. Теперь научно-производственная деятельность нашей лаборатории проводится в соответствии с тематическим планом по нескольким направлениям.

Это, во-первых, совместная с конструкторами КБ и технологами завода работа по повышению технологичности изделий на стадии эскизного и рабочего проектирования с выдачей рекомендаций.

Во-вторых, разработка директивных материалов для производства изделий. В состав директивных материалов входят: директивный технологический процесс, перечень оборудования, которое потребуются для изготовления изделия, перечень проблемных вопросов, которые нужно решить, чтобы производство изделия шло оптимальным образом, перечень новых технологических процессов, которые предстоит разработать и освоить в основном силами нашего инсти-

тута, расчет трудоемкости изготовления изделия и динамики ее снижения. Всего за 25 лет мы выполнили 31 такую разработку, конечно, с помощью специалистов головного института.

В-третьих, разработка новых технологических процессов, которые обеспечили бы снижение трудоемкости изготовления в производстве и сопровождались бы механизацией и автоматизацией, улучшали бы условия труда рабочих. Здесь можно назвать некоторые технологические процессы, разработанные и внедренные на заводе: стальное литье в оболочковые формы, освоение различных видов сварки новых сплавов, автоматизированное программирование изготовления деталей на стан-

ках с числовым программным управлением, штамповка деталей сферической и эллипсоидной формы с помощью жесткого пуансона и эластичной матрицы, обработка посадочных мест под уплотнения гидрогазовых систем с помощью пластического деформирования, очистка шлифовальных кругов в процессе работы с помощью ультразвука, клепка пакетов, содержащих композиционные материалы, с электронагревом заклепок.

Разработка и внедрение этих технологических процессов сопровождалась выпуском отраслевой нормативно-технической документации: руководящих технических материалов (РТМ), технологических рекомендаций (ТР), отраслевых стандартов (ОСТ).

Существует и несколько других направлений, в том числе разработка планов повышения технического уровня отдельных цехов и предприятия в целом, осуществление авторского надзора.

Ну а насколько полезна наша работа, какое признание находит она на предприятии и в отрасли? Почти все разработки выполняются нами по хозяйственному договору. Каждый этап разработки предъявляется заказчику и только после этого оплачивается. Все разработки после их окончания обсуждаются на заседаниях секции научно-технического совета с обязательным приглашением ответственных представителей заказчика. Здесь мы проводим подробный разбор хода разработки, анализируем и оцениваем ее результаты, высказываем практические замечания. Как правило, все наши разработки при этом получают положительные оценки.

Положительно оценивается наша

работа Н. П. Федоровым. Об этом он говорил на бюро ГК КПСС, когда заслушивали и обсуждали вопрос о нашем участии в развитии технического прогресса, и в своих выступлениях перед нашим коллективом. Полную поддержку и одобрение нашей деятельности мы находим у Г. А. Савельева, И. С. Селезнева, его заместителей, Д. Ф. Логинова.

Руководство нашего института обязывает прививать каждому сотруднику чувство ответственности за свое направление работы, чтоб каждый из нас не только был сопричастным, но и определял развитие технического прогресса на отдельных предприятиях и в отрасли в целом. Это мы и делаем, используя все имеющиеся в нашем

распоряжении средства и возможности.

Но чувство ответственности — это еще не все. Нужны знания и умение их применять. Поэтому наши сотрудники непрерывно повышают свою квалификацию и пополняют техническую эрудицию. Путей для этого много. Прежде всего мы имеем тесные контакты с учеными и специалистами нашего и других институтов Москвы и других научных центров.

Уже много лет наши сотрудники повышают квалификацию через ЦИПКК и курсы повышения квалификации при академических вузах, многие принимают участие во всесоюзных и отраслевых семинарах и конференциях. Регулярно проводится техническая учеба внутри сектора (несколько лет назад лаборатория стала сектором).

Но самый предпочтительный путь повышения квалификации — учеба в аспирантуре с последующей работой над диссертацией. Это хорошо тем, что во время работы над диссертацией, тема которой у нас всегда соответствует тематике наших предприятий, диссертант генерирует и доводит до практического применения очень полезные технические идеи и работает при этом очень продуктивно, так как впереди есть стимул. А главное, в результате этой работы появляется новый ученый.

Из сотрудников нашего сектора учились в аспирантуре и работали над диссертациями шесть человек. Трое из них — А. С. Шестернев, А. М. Чураев, Е. Б. Смирнов стали кандидатами наук, один должен защищаться в ближайшие месяцы — это В. И. Гасилин, двое по разным

уважительным причинам до защиты не дошли.

Партийная организация нашего сектора включает 10 человек и охватывает почти весь ведущий состав. Все коммунисты имеют партийные поручения, в секторе хорошо организована политическая учеба, в ней участвуют все сотрудники. Активное участие принимаем мы в общественной жизни города: в работе народной дружины, в родительских комитетах школ, в патристическом воспитании учащихся. ГК КПСС привлекает членов нашей партийной организации к подготовке пленумов, конференций, заседаний бюро ГК КПСС, а некоторые коммунисты имеют постоянные поручения ГК КПСС.

В секторе хорошо организовано соревнование, участвует он и в общегородском соревновании между научными подразделениями, неоднократно награждался переходящим Красным знаменем ГК КПСС, исполкома городского Совета народных депутатов и ГК ВЛКСМ. Несколько сотрудников сектора были награждены Правительственными наградами.

Ну а как обстоит дело с недостатками? Неужели их нет? Конечно же, есть. Мы на протяжении всех лет существования не можем преодолеть постоянную задержку в выполнении экспериментальных работ, предусмотренных договорами. Об этом же говорилось и на XXVII съезде КПСС.

Мы вынуждены непроизводительно затрачивать много времени на квалифицированных специалистов на несвойственную для них работу в роли «толкачей» выполнения заказов. Когда же экспериментальные работы, необходимые для отработки и внедрения так нужных для предприятия технологических процессов, будут планироваться и выполняться цехами наравне с выполнением народнохозяйственных планов?

Есть недостатки в нашей совместной работе и другого плана. Взаимоотношения с предприятиями у нас хорошие, это так, но руководители некоторых служб и цехов не совсем правильно понимают содержание деятельности нашего института, его роль, его функцию. Они хотели бы, чтобы сотрудники института работали в таком же качестве, что и технологи предприятия, а это было бы неправильно.

Есть у нас и неиспользованные внутренние резервы: не совсем четкое планирование, неоправданные потери рабочего времени и ряд других. Мы эти недостатки знаем и ведем постоянную работу по их устранению.

В заключение хочется сказать, что за 25 лет коллектив сектора сложился, укрепился, стабилизировался его состав, выросла квалификация его сотрудников, и есть полная уверенность в том, что задачи по ускорению научно-технического прогресса будут успешно решаться на общую пользу наших предприятий и отрасли в целом.

И. ЦЫКУНОВ,
начальник сектора.



Ровно четыре дня осталось до того момента, когда торжественно зазвучат звонкие пионерские горны, возвещающие о начале радостного весеннего праздника — Дня рождения Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина. А там не за горами и долгожданное пионерское лето.
Фото В. НОВОЖИЛОВА.

С 24 апреля не давали мы в газете сведений о нарушивших общественный порядок в городе, и надо сказать, с тех пор таких у нас «поднакопилось». Очень общительными оказались В. Артюшов (сельскохозяйственный цех) и Ю. Куванова (цех № 41). Употребив определенное количество спиртного, они решили «поговорить» с проходившими мимо гражданами, очевидно, спросить, уважают ли их. Но граждане не уважили, почему и попали вышеназванные товарищи в медицинский вытрезвитель.

Очень любят некоторые управлять в нетрезвом виде средствами транспорта, что тоже не может остаться безнаказанным. Так, А. Шляпников (цех № 24) решил проехаться на мопеде по площади Космонавтов 23 апреля, за что и пострадал. В. Лапинов (цех № 102) учинил скандал в одном из домов на улице Ленина. Н. Куликов (цех № 31), которому, по всей вероятности, не хватило того, что у него было, прибыл на вокзал и пытался достать вина с разгружающихся вагонов. В. Архипов (транспортный цех) выразился нецензурной бранью 29 апреля в 21.50, нахо-

♦ ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

Нарушили общественный порядок

дьясь у магазина № 10. Очевидно, обижался, что теперь там вино не продают.

Ветер дальних странствий позвал в дорогу И. Тарасова и Н. Дюджева из цеха № 16. «До ветру» решили они проехаться на попутной машине. Но машина оказалась не простой, а инкассаторской, и поскольку друзья все же очень сильно пытались ее остановить, машина остановилась и доставила их куда положено, то есть в вытрезвитель, ведь друзья были «под мухой».

По-прежнему много любителей отдохнуть на свежем воздухе, благо погода стоит хорошая. Около спортивного магазина прилег 25 апреля Г. Тимофеев (ЖКУ), а 1 мая он немножко погулял в нетрезвом виде по плотине и вновь, как родной, принят был работниками вытрезвителя. А. Романцов (транспортный цех) праздничный день завершил возле дома № 21

по улице Октябрьской, М. Жуков (цех № 102) 7 мая лег спать в лесочке за кинотеатром «Юность», В. Хохлов (цех № 15) в этот же день был обнаружен у детского комбината № 22 также в горизонтальном положении, а А. Кожанков (ЖКУ) 11 мая — на остановке «Улица Мичурина».

Впрочем, о последнем из перечисленных надо сказать особо. В 21.15 после благополучного протрезвления он был отпущен из медвытрезвителя, а через 45 минут вновь попал туда, «заправившись» очередной дозой спиртного. Видимо, очень уж ему нравится это заведение, коли расставаться с ним он не желает.

И последний факт, прискорбный для заводской партийной организации. Среди нарушителей оказался коммунист И. Пухачев (цех № 11). Он был подобран на перекрестке улиц Мира и Инженерной

Н. АНДРЕЕВА.

К П Д инженера Аттестация. Какой ей быть?

Аттестация. Это слово волнует сегодня многих. И неудивительно. Ускорение научно-технического прогресса требует решительного изменения ситуации, сложившейся с инженерно-техническими кадрами. Труд инженера должен вновь обрести свое общественное признание, стать по-настоящему творческим, а значит, и более высоко оплачиваемым. Так в двух словах можно охарактеризовать цель и значение проводимой сегодня аттестации ИТР.

Вначале мне хотелось бы привести отрывок из нашего разговора с технологами цеха № 19, состоявшегося накануне дня аттестации в этом подразделении.

— Вас интересует наше отношение к аттестации? Ну, что Вам сказать? Я, например, слышала: какую начальник характеристику даст, то и будет брать во внимание. А ответишь ты на вопросы или нет, большого значения не имеет. Если же все действительно так, не понимаю, зачем она нужна вообще? Знаний ведь сама по себе аттестация не прибавляет. А люди волнуются. Я слышала, некоторые терялись, на простые вопросы ответить не могли.

— Это Вы напрасно. Обстановка очень доброжелательная.

— Ну, может быть. Только кому нужна эта доброжелательность? Люди, которые нам будут вопросы задавать, нас по этим вопросам не узнают. Да и что нас узнавать, мы не один десяток лет в цехе работаем.

— Но ведь есть и такие, кто просто отбивает время?

— Об этом знает начальник цеха, администрация. А комиссия не узнает. Вы думаете, в характеристике об этом будет написано? Не пишется это в характеристике.

— А если на этот раз начальник будет по-настоящему принципиален, объективен?

— От ненужных людей можно избавиться и без аттестации. А что касается нашего цеха, у нас лишних нет: вместо 13 — 9 технологов. Есть, правда, одна девушка — молодой специалист, которая вряд ли захочет остаться в цехе... Может быть, есть смысл аттестовывать не всех, а только тех, кого сочтет нужным администрация?

Наша беседа продолжалась еще долго. По всему было видно, что затронутый вопрос волнует людей. И мнения высказывались самые разные.

А чуть раньше у меня состоялся вот такой короткий диалог с начальником этого подразделения Георгием Михайловичем Соколовым. На вопрос, что он думает об аттестации, Георгий Михайлович ответил:

— Дело стоящее, если, конечно, подойти к нему без формализма. Результаты будут зависеть от того, насколько серьезно пройдет предварительная работа в самом коллективе, от степени объективности руководителя.

— Это общие мысли или Ваша личная позиция?

— И моя тоже.

Ну что ж, только так и должно быть. А теперь, после этого небольшого вступления, представим слово одному из членов аттестационной комиссии, начальнику ОТЗ Л. К. Маркову.

— Леонид Ксенофонтович, как Вы оцениваете ход аттестации?

— У меня сложилось впечатление, что по-

ка еще мы находимся в поиске. Ведь сейчас как получается: с начальником подразделения мы заранее обсуждаем положение дел в цехе, обговариваем возможную экономию фонда заработной платы, а затем на комиссии все это как бы утверждается. Но только ли в этом роль комиссии? Наверное, нет. Конечно, любой вопрос готовится заранее. Но и комиссия должна, в свою очередь, работать в направлении повышения требовательности к исполнителю.

Например, начальник подразделения считает, что аттестуемый инженер-конструктор имеет II категорию и вполне ей соответствует, комиссия же имеет право с ним не согласиться и доказать, что выполняемый им объем работ, качество ниже тех, что требует сегодняшней день. Ведь аттестация проводится для того, чтобы поднять ответственность ИТР, и в первую очередь конструкторов и технологов, сделать их труд более продуктивным, творческим.

Мы же пока подтверждаем существующее положение и говорим: «Ладно, соответствующее...», т. е. занимаемся формальным утверждением того, что предлагают нам начальники подразделений. В этом плане нам предстоит еще поработать.

Приведу пример, совсем свежий и очень показательный. Старший инженер-технолог из цеха № 13 переводится в ОГМет. В приказе мы уже записали: перевести инженером-технологом II категории. А на основе чего мы это сделали? Ведь лишь аттестационная комиссия имеет право установить ей категорию. Была она старшей, мы даем II категорию, а может, она заслуживает I или III. Одним словом, действуем по старой привычке.

Сегодня требования к труду инженера, технолога, конструктора неизмеримо возросли. Прежний объем работ должен выполняться меньшей численностью, поэтому необходимо выбрать лучших, резко увеличить им заработную плату, а остальным иметь смелость сказать: «Вы не соответствуете». Предложить другую работу. А ведь таких очень много. И мы не можем мириться с существующим положением дел. Само время требует от нас этой смелости. И жаль, что начальники подразделений все еще не перешли на этот путь.

— Может быть, их сдерживает нехватка людей? Очевидно, трудно расстаться даже с плохими работниками, если взамен не сможешь получить никого!

— К сожалению, и это есть. Например, в отделе оборудования Жезлов уволил двух нерадивых, бесперспективных работников, так его же и обвиняют: разогнал кадры, сам из положения и выходи. В цехе № 105 лежат заявления от трех технологов, надо бы их подписать, а Коваленко весь обдумался: сам, мол, вижу, что не годятся они технологами, а других мне никто не даст.

Вот такие противоречия. Хотя, с другой

стороны, приходят к нам молодые специалисты, и направляем мы их порою не туда, куда надо.

— Леонид Ксенофонтович, прошло еще слишком мало времени, чтобы делать какие-то далеко идущие выводы, аттестация была всего лишь в трех подразделениях, но все-таки: какой Вы видите комиссию в недалеком будущем? Что конкретно ей необходимо изменить в своей работе?

— Наверное, у нас еще не хватает опыта. Необходимо прежде всего подтянуть ее качественную сторону. И все члены комиссии это понимают. Будем, видимо, оказывать большее влияние на начальников подразделений. Нам пока все еще сложно заставить себя не считаться с их мнением и, когда этого требуют интересы дела, твердо сказать нет. Будем работать с ними.

Я думаю, что Леонид Ксенофонтович ответил на многие вопросы, волнующие тех, для кого аттестация еще впереди. А те, кто ее прошел, уже могут поделиться опытом. Я попросила это сделать Юрия Николаевича Исакова, начальника бригады отдела 66:

— Я считаю, что аттестация, как мероприятие, — дело нужное, и ее следует проводить один раз в 5—10 лет. Особенно это касается конструкторов. К конструкторской работе нужно призвание, а бывают случаи, когда человек по своим данным просто не может быть конструктором и аттестация может помочь ему в выборе другой профессии (это не касается отдела 66: в связи с тем, что он всегда загружен срочной и аварийной работой, произошел естественный отбор). Конечно, мероприятие само по себе не очень приятное, нервное и выводит из равновесия, казалось бы, совсем спокойных, уверенных в себе людей. Сама аттестация, считаю, должна проводиться по-другому, чем она проводится сейчас.

Во-первых, руководители подразделений связаны по рукам и ногам штатным расписанием и аттестацию подтасовывают под штатное расписание. Это, наверное, необъективно.

Во-вторых, все, что было решено на местах, в частности, в отделе 66, практически полностью было утверждено на комиссиях. В связи с этим, наверное, аттестацию нужно проводить на местах. Комиссия, по моему мнению, должна состоять из тех людей, которые какое-то время работали конструкторами (для аттестации конструкторов), технологами (для аттестации технологов) и т. д. Это нужно для того, чтобы члены комиссии четко представляли круг обязанностей аттестуемых. Бытующее мнение, что аттестация поднимает производительность труда (в частности, конструкторов), я считаю обманчивым. Конструкторы сейчас так же, как и 30—35 лет назад, работают на тех же

культурах и теми же инструментами, а уплотнение рабочего дня — я, конечно, сужу по работе конструкторов в отделе 66 — много не даст. Внедрение же ЕСКД снизило производительность труда в последние 2 года примерно на 40 процентов.

Я думаю, что с Юрием Николаевичем во многом можно согласиться и комиссия примет во внимание высказанные им замечания.

И в заключение — слово председателю аттестационной комиссии, заместителю главного инженера завода Николаю Сергеевичу Удальцову:

— Одна из задач аттестации — знакомство с самими работниками. Здесь мы сразу видим, достиг ли человек своего потолка или обладает какими-то потенциальными возможностями. Это — одна из первых задач, и она выполняется.

Начиная аттестацию, мы думали, что в подразделениях руководством совместно с общественными организациями будет заложена основа для ее проведения: выработаны конкретные требования ко всем инженерно-техническим работникам, эти требования доведены до исполнителей, произведена объективная оценка деятельности каждого в сравнении с результатами труда коллег, подготовлена действительно развернутая характеристика с отражением не только положительных качеств, но и недостатков. Это дало бы возможность комиссии более объективно аттестовать человека и выработать предложения по его дальнейшей работе, уйти от уравниловки в оплате труда, которая еще так живуча в коллективах. А это ведь тоже одна из главных задач аттестации.

Поскольку аттестация еще практически только началась, комиссия считает, что ее работа тоже должна совершенствоваться. Для начала мы поднимем требования к руководителям подразделений, которые проводят всю подготовительную работу. «Сырье», недостаточно подготовленные материалы будут возвращаться на доработку, с тем чтобы аттестация не превращалась в кампанию по повышению окладов.

Но несмотря на то, что мы несколько отклонились от первоначального замысла, значение аттестации нельзя недооценивать. Как только она началась, посыпались вопросы, звонки: что это такое, каков уровень требований, как будет проходить? Звонили и спрашивали в основном начальники подразделений, но интерес явно не их личный: толкают снизу. А это и хорошо. Ведь поднять активность людей — это тоже важно.

Когда идет все по старинке, тихо и спокойно, требования к работникам ослабевают. Каждый знает, что он делал вчера, что будет делать сегодня, завтра. Но человек приобретает опыт. И ту работу, которую вчера делал за пять часов, сегодня уже сможет сделать за три. Остальное время считает своим.

Хотелось бы, чтобы у начальников цехов, отделов не сложилось об аттестации мнение, как о чем-то несерьезном, не заслуживающем внимания. Мол, переживем и это. Нет, не переживем. И отнестись к этому важному делу надо со всей серьезностью. А польза от него будет.

О. ЧЕРКУНОВА.

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ — КАЖДОМУ

Такую форму пропаганды экономических и технических знаний применил в апреле отдел НТИ совместно с производственным сектором Дворца культуры «Октябрь», профсоюзным комитетом, заинтересованными службами. В День космонавтики, 12 апреля, был проведен первый день информации на тему «Организация инженерного труда». Старший научный сотрудник НИИ труда Г. Бегиджанов осветил тему бригадной формы организации труда на опыте Ульяновского завода тяжелого станкостроения.

Внедрение ее позволило увеличить объем выполняемых конструкторских работ на 7-8 процентов при сокращении численности на 3—3,5 процента, получить за год 70 авторских свидетельств на изобретения, повысить взаимозаменяемость конструкторов, сделать более творческим характер труда.

Лекция была дополнена фильмом, снятым совместно с автором лекции в Головному специализированном конструкторском бюро Ульяновского завода. Фильм показывает опыт внедрения системы автоматизированного проектирования конструкторской документации, механизации поиска справочного материала, чертежей. Производительность труда конструкторов после внедрения САПР воз-

День информации

росла в 8 раз, в 5 раз снизилась затрата на детализацию. Опыт бригадной формы организации инженерного труда успешно внедряется в НПО «Технолог» города Ташкента, на Рязанском заводе тяжелого станкостроения, на Уральском ПО «Тяжмаш», на Днепропетровском заводе и ряде других. На тему организации инженерного труда НИИ труда выпустил в 1985 году ряд изданий: «Организация труда ИТР промышленных предприятий», «Типовые организационные решения для конструкторов», «Рекомендации для инженерных служб».

Активное участие в обсуждении затронутой темы на дне информации приняли В. Никифоров (отд. 68), Л. Артеменко (отд. 66), Т. Забалуев (отд. 32), А. Озерова (цех № 11). Лектору было задано много вопросов. Был, в частности, такой: где и как достать различные справочники для конструкторов, технологов. Ответ на него есть. Научно-техническая библиотека отдела 104 ежегодно организует подписку на техническую литературу по заявкам подразделений, так что желающие всегда могут приобрести то, что им нужно.

Лекция была интересной, отдел 104 позаботился дать объявление, проинформировал председателей цеховых комитетов (на часе председателя), через технических информаторов провел устное уве-

домление, проинформировал представительную группу технологов, занимающихся на лекциях ОТО, и все же в зале было чуть более 50 человек. Новое приживается нелегко.

25 апреля на дне информации состоялась творческая встреча на тему «Проблемы и опыт внедрения бригадных форм организации и оплаты труда». В обсуждении актуального вопроса по совершенствованию коллективных форм организации труда приняли участие В. Макеев, декан экономического факультета Института повышения квалификации руководителей и специалистов министерства химического машиностроения, кандидат экономических наук, Л. Марков, начальник ОТЗ, Б. Юрсов, начальник ППО, А. Шумилин, председатель совета мастеров, В. Яновский, мастер цеха № 16, член совета мастеров, А. Саушкин, начальник цеха № 42, П. Кудлай, мастер цеха № 8. На встрече были приглашены рабочие, бригадиры, мастера, начальники 10 цехов завода.

Лектор аргументированно, доходчиво рассказал о достоинствах бригад, принципах их организации (как специализированных, так и смешанных — из работников на сдельной и повременной оплате, ИТР), формах распределения заработной платы, методах оплаты труда.

Творческая встреча с ученым

понравилась всем и не оставила никого равнодушным. В разговоре после лекции один из начальников цехов сказал: «После этой встречи мое мнение о необходимости внедрения бригадной формы организации труда укрепилось еще более».

Двухчасовая встреча пролетела незаметно. Многие даже не успели высказать все накопившиеся вопросы. Правда, на встрече не было обещанных фильмов по передовому опыту в области внедрения бригадных форм труда — они оказались разобраны предприятиями, что лишний раз подчеркивает повышенный интерес к данной теме. Отдел НТИ показал эти фильмы на заводе позже.

И в этой связи есть претензии к транспортному цеху. Дважды он ставил организаторов перед фактом. 8 апреля, несмотря на заявку, машина не была дана, а попутный автобус отказался ехать за фильмами. 22 апреля заявку подписали, диспетчер подтвердил готовность машины накануне, а утром она оказалась на ремонте. При такой организации и отношении к делу трудно пропагандировать передовой опыт.

Проведенные дни информации показывают, что они нужны и приносят большую пользу при заинтересованном отношении ведущих отделов, всех подразделений завода.

В. КУРИЛОВ,
начальник отдела 104.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ

Выявлены недостатки

На очередном заседании бюро ГПНК были обсуждены итоги проверки трудовой дисциплины в транспортном цехе и отделе АСУП.

В ходе проверки в транспортном цехе были выявлены опоздания на работу, преждевременные уходы, несвоевременная заправка машин, бесцельное времяпровождение. Рабочие не имеют нарядов, распоряжения даются устно. Контроль — партийный, комсомольский, народный — осуществляется слабо.

Нет должного контроля со стороны руководства за соблюдением трудовой дисциплины и в отделе АСУП. И как результат — опоздания, занятия посторонними делами.

Было принято решение в течение месяца после заседания бюро образовывать комиссию по проверке работы транспортного цеха, разработать всесторонний вопросник и совместно с КП провести дополнительную проверку.

Постановлением бюро руководителям транспортного цеха и отдела АСУП предложено принять меры по устранению отмеченных недостатков.

О. АЛЕКСАНДРОВА.



♦ ИМЯ ДЛЯ ВАС

УДИВИТЕЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ АКВАРЕЛИ



ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ
«ОКТАБРЬ»

С 20 апреля по 10 мая в фойе кинозала Дворца культуры «Октябрь» работала выставка акварели члена Союза художников СССР Надежды Михайловны Новиковой. О творчестве Н. НОВИКОВОЙ рассказывает заслуженный работник культуры РСФСР В. ЮДИЧЕВА.

Уже достаточно давно начались — да и теперь еще не окончены — споры между художниками и теоретиками искусства о том, что же собой представляет акварель: то ли это живопись, то ли — графика. Одно только и тогда, и теперь остается бесспорным: это великолепное, очень тонкое искусство, требующее от мастера-автора необычайной сосредоточенности, огромного отточенного умения и творческого предвидения. Акварель как технический прием не терпит даже малейшей ошибки, не выдерживает поправок и — уж конечно же — тональной и цветовой неупорядоченности. Именно поэтому акварель берут на вооружение мастера большого класса, чувствующие и до тонкостей осво-

ившие ее удивительные возможности.

Надежда Михайловна Новикова прошла в свое время великолепную школу и с давних пор (думается, теперь уже надолго) отдала предпочтение акварельной живописи, прозрачной и трепетной, сочной и еле приметной в каких-то едва уловимых нюансах, но всегда радостной и оптимистичной.

Художница миниатюрная, совсем не атлетического телосложения, очень скромная, вовсе не взрывчатого характера находила в себе силы для длительных путешествий и на Валдай, и в горы Тянь-Шаня, на озеро Иссык-Куль и на побережье Азовского моря. Серии ее работ, привезенных из этих дальних поездок, всегда радовали цельностью, завершенностью, раскрывали виденное и пережитое с какой-то удивительной силой лирического проникновения и глубиной чувства.

Но предпочтение художница чаще всего отдавала и сейчас отдает скромным пейзажным мотивам родного Подмосковья, вдохновля-

вшего многие поколения русских и советских художников. Здесь же она пристрастилась и к такому легкому жанру, каким является акварельный натюрморт. Не пышные, взращенные в холе, «породистые» цветы, а скромные ромашки, колокольчики, разноцветная полевая и луговая живность чаще всего присутствуют в ее работах, построенных на легких полтонах, без крикливой выкрашенности, без нарочитости и претензий на особое внимание зрителя. Листы всегда полны раздумья, любования этим нежным чудом природы, иногда созданным чуть элегически настроенной кистью, легкими касаниями цветом по просвечивающей белизне бумаги.

Творчество Н. Новиковой широко известно столичному и периферийному зрителю — акварельные серии ее, начиная с 1959 года, были в экспозициях многих всесоюзных, республиканских, зональных и областных художественных выставок. В 1977 году она принята в члены Союза художников СССР. Запомнились и получили положительную

оценку критики ее персональные выставки 1970 и 1980 гг. В 1985 году еще одна ее персональная выставка — наиболее полная и ретроспективная — была показана в ряде городов Московской области. С ее успехом художницу тепло поздравили как собраты по искусству, так и многочисленные посетители, оставившие много заслуженно восторженных записей в книге отзывов.

Надежде Михайловне еще рано подводить творческие итоги. Слишком много замыслов еще просятся на бумагу, некоторые из серий ее работ еще получают свое развитие и обогащение. По выставке было видно, как крепнет мастерство художницы, какие все более сложные задачи ставит она перед собой, как много и успешно работает. Она не разбрасывается в поисках, но и в пределах того, что удалось ей достичь, видит не легкие пути своего дальнейшего совершенствования, усложняет свои задачи, доводит свое мастерство до еще большей отточенности и духовной насыщенности.

♦ ЧИТАТЕЛЬ СТАВИТ ПРОБЛЕМУ

Так он и сделал

«Рядом с нашим корпусом расположена бомбоубежище № 3. На нем выросло много молодых сосенок. Вчера, т. е. 22 апреля, мы посмотрели в окно, а сосенки лежат срубленные. 18 апреля был субботник, можно было выделить 3-4 человека, чтобы они эти сосенки выкопали и пересадили или к новым корпусам завода, или на территорию города. Сосенки были высотой 50-60 сантиметров, и выкопать их было можно без вреда для бомбоубежища, ведь оно все-таки не картонный домик.

Возмутительно! Кто это сделал? Наказывать надо за такие вещи. Мы не знали, что сосенки подлежат уничтожению, думали, их посадили специально, а то бы выкопали и посадили их у своего корпуса».

Вот такое письмо получили мы из плазового отделения цеха № 15, письмо, которое не может оставить равнодушным. Действительно, как поднялась рука прервать тоненькую ниточку жизни — пусть не человека, молодых деревьев, но все же? Где-то их специально сажают, обхаживают, как детей, поливают в жару, а мы не можем сохранить то, что уже имеем.

Первый наш вопрос был обра-

щен к начальнику штаба гражданской обороны В. И. Терехину: кто это сделал?

— Я, — ответил Василий Иванович. — Дело в том, что корни разрушают бетонные перекрытия убежища.

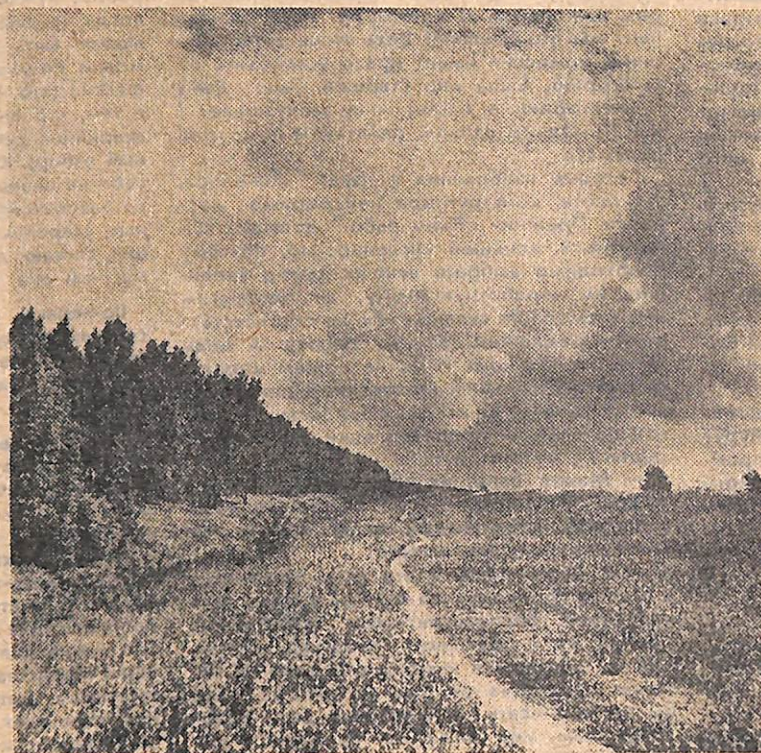
— Но ведь можно было найти какой-то другой выход?

— Я посоветовался с начальником ОКСа, и он мне сказал: «Руби».

Вот так. Плохими, черствыми этих людей в обыденной жизни не назовешь. Но один привык строить, разрушая, другой пошел по линии наименьшего сопротивления. Сказали: делай так, он и сделал.

Это письмо, наполненное болью за природу, уже не первое в редакции. Немало было и письменных, и устных сетований на то, что уж очень бездумно поступаем мы с деревьями, когда они нам «мешают». Начали новое строительство между зданием проходной и отделом технического снабжения — и сколько погубили живого, росшего десятилетия! А потом возле новых корпусов сажаем маленькие саженцы, которым еще расти и расти. Простит ли нас природа за такое варварство?

Н. СИДОРКИНА.



Родная, родная, родная земля!

Холмы и равнины, леса и поля.

Ты доброй судьбою на счастье дана,

Одна ты на свете и в сердце одна.

♦ ХОЗЯЙКАМ
НА ЗАМЕТКУ

Поливитаминами, то есть содержащими много витаминов, называют листья крапивы. Это прямо-таки не листья, а поливитаминовые зеленые таблетки.

Существует немало кулинарных рецептов по изготовлению блюд из крапивы. Например, сырое пюре. Его готовят весной, когда листья еще молоды и свежи. Их перетирают, добавляют по вкусу соль, перец и растительное масло. Хорошо есть с вареным яйцом.

Но витамины — не единственное богатство крапивы. Ее листья содержат в изобилии соли, необходимые нашему организму.

Поливитаминовые листья

«Растительным мясом» называют бобовые растения: горох, фасоль, бобы. Ведь в них много белков. Крапиву никто так не величает, а тем не менее она по содержанию белков почти не уступает этим растениям.

Из ранней крапивы можно приготовить вкусные зеленые щи. Летние же, огрубевшие растения можно использовать для квашения. Квашеная крапива такая же хорошая закуска, как и квашеная капуста.

Если бы мы заглянули в аптеку

XVI века, то среди склянок и пучков сухих трав мы увидели бы и крапиву. Века подтвердили ее лечебную силу. Препараты крапивы применяют при внутренних кровотечениях, например, кишечном. Крапива останавливает кровотечения, уменьшает воспаления. Выяснилась интересная особенность у отвара из крапивы. Он обладает свойством понижать содержание сахара в крови. В народной медицине корни крапивы и семена применяют, когда борются с глистами.

Заготовительные пункты купят у вас сухие листья крапивы

двудомной. Это многолетнее растение. Но у нас всюду растет и однолетняя крапива. Ее листья заготовителей не интересуют, их собирать не следует.

Как же отличить двудомную крапиву от однолетней! Во-первых, однолетняя крапива не такая высокая, как многолетняя. Второй хороший отличительный признак — это то, что цветочные колоски у однолетней крапивы короче листового черешка, у двудомной — наоборот. Листья собирают только с цветущих растений.

Редактор Н. А. СИДОРКИНА.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефоны: 15-81, 27-41.

Пожарная часть № 49 приглашает на работу мужчин, отслуживших срочную службу в Советской Армии, в возрасте до 30 лет, имеющих среднее образование.

Работа сменная: одни сутки дежурства, двое суток отдыха. Зарплата по первому году

службы 160 рублей. По второму году — 170 рублей, в зависимости от занимаемой должности — до 210 рублей.

Предоставляется: одиноком — общежитие, семейные обеспечиваются жильем согласно очередности; специальное и служебное обмундирование; санаторно-ку-

рортное лечение; путевки в дома отдыха; месячный отпуск и бесплатный проезд к месту его проведения и обратно. Путевки в санатории и дома отдыха предоставляются бесплатно, независимо от их стоимости.

В свободное от службы время разрешается работать по совмес-

тительству в других организациях. Имеются хорошие условия для учебы в средних специальных и высших учебных заведениях.

За справками обращаться по адресу: улица Жуковского, дом № 1. Телефоны: 5-34-06, 5-35-70, 5-34-03.

14 мая
Художественный фильм «Адский поезд» (Франция). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

15 мая
Художественный двухсерийный фильм «Черные ангелы» (Болгария). Начало в 18.00, 21.00.

16 мая
Художественный фильм «Как Иванушка-дурачок за чудом ходил». Начало в 15.30.

16 — 17 мая
Художественный фильм «Личное дело судьи Ивановой» (к-ст. им. Горького). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

17 мая
Молодежный вечер из цикла «Страны мира, города, традиции, культура». Начало в 19.00.

18 мая
Для детей. Мультиборник «Каникулы в Простоквашино». Начало в 11.00.

14.00 — 17.00. Праздник «Пионерия страны Советов». Посвящается 64-й годовщине со дня рождения Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина.

16.30. Музыкальная гостиная. Музыкальная композиция «Спасибо, музыка, за все!».

17.00. Творческая встреча с Т. Рузавиной и С. Таюшевым.

19.00. Вечер отдыха молодежи.

Художественный фильм «Операция начинается после полудня» (Дания). Начало в 17.30, 19.30, 21.30. Фильм только для взрослых.

24 мая Дворец культуры «Октябрь» приглашает на концерт народного вокального коллектива, посвященный 30-летию города. В программе — произведения русской и зарубежной классики, старинные романсы, русские народные песни, арии и дуэты из оперетт, произведения советских композиторов.

Художественный руководитель народного вокального коллектива — Надежда Климова. Начало концерта — в 17 часов в большом зале ДК.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

15 мая
Художественный фильм «Корабль пришельцев» (к-ст. им. Горького). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Фильм посвящен 25-летию полета в космос Ю. Гагарина.

16—18 мая
Художественный фильм «Развод по-итальянски». Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

19—20 мая
Художественный фильм «Странная история доктора Джекила и мистера Хайда» (Мосфильм). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

По мотивам одноименной повести Роберта Стивенсона. Авторы сценария — Г. Капралов, А. Орлов. Роли исполняют И. Смоктуновский, А. Лазарев.

21—22 мая
Художественный фильм «Полевая гвардия Можжухина» (Мосфильм). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

23—25 мая
Художественный фильм «Кто четвертый?» (Грузия-фильм). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Выражаем большую признательность администрации и профсоюзному комитету завода, коллективу отдела главного механика, цеха № 18, отделов 68, техники безопасности и всем, кто разделался горе в связи с кончиной Макарова Ильи Ивановича и оказал большую помощь в организации похорон.

Семья Макаровых
и родственники.